

Федеральное медико-биологическое
агентство
(ФМБА России)
Федеральное государственное бюджетное
учреждение здравоохранения
«Центральная медико-санитарная часть № 15
Федерального медико-биологического
агентства»
(ФГБУЗ ЦМСЧ № 15 ФМБА России)

П Р И К А З
21.06.2022 N 334

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и на основании абзаца 5 подпункта "в" пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" приказываю:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя (ФГБУЗ ЦМСЧ № 15 ФМБА России) работниками о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, согласно приложению.
2. Назначить начальника Правового отдела Худышкина А.А. ответственным лицом за прием и регистрацию Уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и проведением соответствующей проверки.
3. Начальнику ОК Шимель Н.В. принять меры по ознакомлению работников ФГБУЗ ЦМСЧ № 15 ФМБА России с утвержденным Порядком.
4. Зав.канцелярией Пыховой И.В. ознакомить с настоящим приказом поименованных в нем лиц под роспись.

Приложение: Порядок уведомления работодателя (ФГБУЗ ЦМСЧ № 15 ФМБА России) работниками о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Начальник



Е.В.Дронов

Порядок
уведомления работодателя (ФГБУЗ ЦМСЧ № 15 ФМБА России) работниками
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может
привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" устанавливает правила уведомления работодателя (ФГБУЗ ЦМСЧ № 15 ФМБА России) работниками о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и предусматривает принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.
2. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов является должностной обязанностью работника, неисполнение которой служит основанием для применения к нему дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.
3. Под конфликтом интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.
4. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (ФГБУЗ ЦМСЧ № 15 ФМБА России) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
5. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Уведомление), составляется в письменном виде в произвольной форме на имя работодателя (ФГБУЗ ЦМСЧ № 15 ФМБА России) (Приложение N 1) представляется в Правовой отдел ФГБУЗ ЦМСЧ № 15 ФМБА России, где в течение одного рабочего дня подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение N 2), который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью.
6. Работодатель (ФГБУЗ ЦМСЧ № 15 ФМБА России) по результатам рассмотрения Уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений и назначает ответственное за проведение проверки должностное лицо.

Приложение № 1
К Порядку

Руководителю

(Фамилия, имя, отчество (при наличии))
От _____
(наименование должности)

(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

Уведомление

**о возникновении личной заинтересованности, которая приводит
или может привести к конфликту интересов работниками**

Сообщаю, что:

1. _____
(Описание личной заинтересованности, которая приводит или может
привести к возникновению конфликта интересов)

2. _____
(Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может
негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)
3. _____
(Дополнительные сведения)

(дата)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

